

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 235012-2025-3
05 08 2025г.

Номер в журнале регистрации 65

Ответственный за регистрацию: А.С. Прохорова

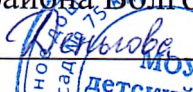
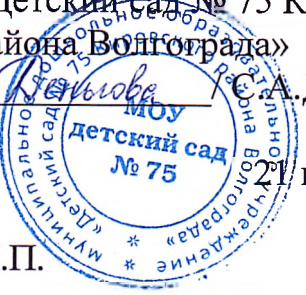
3

ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕН

общим собранием работников
21 июля 2025 г., протокол № 2

От работодателя: Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»  С.А. Денегова 21 июля 2025 г. М.П. 	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»  Т.В. Кушнарева 21 июля 2025 г. М.П. 
---	---

Волгоград
2025

В соответствии с Федеральным законом от 07 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор **муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»**

1. Дополнить пунктом 4.15. главу IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При установлении систем премирования локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Пронумеровано, прошито,
скреплено печатью на 3
(трех) листах.

Заведующий МОУ
детский сад № 75
С.А. Денюгова

«24» 07 2018 г.

